

일반전문계약직 공개채용(경력경쟁) 공고

경기도시공사에서 경기도의 미래를 열어나갈 우수한 인재를 다음과 같이 모집하오니 관심 있는 분들의 많은 지원 바랍니다.

2020년 2월 13일



1. 채용분야 및 인원

사업 / 직급		분야	인원	담당 업무
총 원			6명	
교통 서비스 개선	나급 (차장급)	교통	1명	<ul style="list-style-type: none"> ○ 교통서비스 개선 팀 업무 총괄 ○ 교통서비스 개선 사업 운영 및 추진계획 수립 ○ 청소년 교통비 지원, G-BUS라운지 조성 사업 관련 대외업무
	다급 (과장급)	교통	1명	<ul style="list-style-type: none"> ○ 청소년 교통비 지원 사업 홍보 및 신청접수 ○ 유사사업 수혜자 중복여부 확인 및 내역관리 ○ 신청자 연령, 거주지 확인 및 지원대상자 확정
	다급 (과장급)	교통	1명	<ul style="list-style-type: none"> ○ 지역화폐 신규발급 및 연동관리 ○ 교통카드 연계, 이용내역 확인 및 환급액 확정 ○ 청소년 교통비 지원자 사후관리
	다급 (과장급)	경영·법학	1명	<ul style="list-style-type: none"> ○ 교통서비스 개선 팀 제반 운영 절차 및 제 규정 마련 ○ 청소년 교통비 지원 및 G-BUS라운지 조성 사업 지원업무 ○ 교통서비스 개선 팀 사업 지원 업무
	다급 (과장급)	전산	1명	<ul style="list-style-type: none"> ○ 청소년 교통비 지원플랫폼 구축지원 및 운영관리 ○ 지역화폐사업자, 교통카드사 시스템 연계운영관리 ○ G-BUS라운지 전산시스템 운영 관리 ○ 교통공사 통합전산시스템 구축지원 및 운영관리
지역협력 담당	나급 (차장급)	지역 협력	1명	<ul style="list-style-type: none"> ○ 내·외부 기관간 공공갈등 조정 및 중재 ○ 민간단체 및 이해관계자 면담, 진단, 조정 등 대응 ○ 사업단계별 갈등예방 체계 구축 등

※ 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음

2. 근무 조건

분야 / 직급		계약 기간	보수(연봉)
교통	나급	○ 경기교통공사 설립 관련 위·수탁 협약기간 종료 시까지 (~2020.12.31.)	76,310 ~ 43,280천원
	다급	※ 계약기간 종료 시 근로계약은 당연 종료됨(재계약, 갱신, 연장 일체 불가)	64,920 ~ 33,030천원
지역협력	나급	1년 ※ 근무실적에 따라 3기신도시 공공주택사업의 지구계획 승인시까지 1년 단위 연장 가능	76,310 ~ 43,280천원

※ 기간제법 제4조 제1항 제1호에 의한 계약으로 우리공사 정규직 전환 대상 아님

※ 보수(연봉)는 지원자의 해당경력 및 업무능력 등을 고려하여 내부기준에 따라 결정

3. 응시 자격

○ 일반 응시요건

- 남자의 경우 임용 예정일 기준 병역을 필하였거나 면제된 자
- 공사 인사규정 제14조의 직원채용 결격사유에 해당되지 아니하고 기타법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자

< 공사 인사규정 제14조 (직원채용 결격사유) >

제14조(결격사유) 다음 각호의 1에 해당할 때에는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인과 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년이 경과되지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행 유예기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 선고유예를 받은 경우에는 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 병역의무자로서 병역기피의 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자
9. 지방공기업법을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업 제한 적용을 받는 비위면직자

○ 세부 응시자격(공고일 현재 다음 항목 중 1개 이상에 해당하는 자)

- 교통분야

직급	자격 기준	
나급 (차장급)	경력	○ 6급 이상 또는 6급 이상에 상당하는 공무원으로서 3년 이상 임용예정 직무분야의 경력이 있는 자 ○ 8년 이상 임용예정 직무분야의 경력이 있는 자
	학위	○ 임용예정 직무분야와 관련된 박사학위를 취득한 자 ○ 임용예정 직무분야와 관련된 석사학위를 취득한 후 4년 이상 해당 분야의 경력이 있는 자 ○ 임용예정 직무분야와 관련된 학사학위를 취득한 후 6년 이상 해당 분야의 경력이 있는 자
	자격증	○ 국가기술자격법에 의한 임용예정 직무분야와 관련된 기사자격을 취득한 후 5년 이상 해당 분야의 경력이 있는 자
다급 (과장급)	경력	○ 7급 이상 또는 7급 이상에 상당하는 공무원으로서 3년 이상 임용예정 직무분야의 경력이 있는 자 ○ 6년 이상 임용예정 직무분야의 경력이 있는 자
	학위	○ 임용예정 직무분야와 관련된 석사학위 취득후 2년 이상 해당 분야 경력이 있는 자 ○ 임용예정 직무분야와 관련된 학사학위를 취득한 후 5년 이상 해당 분야의 경력이 있는 자
	자격증	○ 국가기술자격법에 의한 임용예정 직무분야와 관련된 기사 자격을 취득한 후 3년 이상 해당 분야의 경력이 있는 자
세부 자격기준	[직무분야] 교통분야 (교통계획, 교통시설, 교통운영 및 관리 등 직무 관련 및 선불카드분야) [직무학과] 교통관련 학과 (교통공학과, 교통시스템학과, 교통물류학과 등 직무 관련 학과) [직무자격증] 교통분야 (교통기술사, 교통기사 등 직무 관련 자격증) [우대요건] 석·박사 학위 보유자, 교통카드 및 버스관련업무 분야 근무경력·실적이 많은 자	

– 경영·법학 분야

직 급	자격 기준	
다급 (과장급)	경력	○ 7급 이상 또는 7급 이상에 상당하는 공무원으로서 3년 이상 임용예정 직무분야의 경력이 있는 자 ○ 6년 이상 임용예정 직무분야의 경력이 있는 자
	학위	○ 임용예정 직무분야와 관련된 석사학위 취득후 2년 이상 해당 분야 경력이 있는 자 ○ 임용예정 직무분야와 관련된 학사학위를 취득한 후 5년 이상 해당 분야의 경력이 있는 자
세부 자격기준	[직무분야] 경영·법학 분야 (행정 서비스 관련 직무 관련 분야) [직무학과] 경영법학 관련 학과 (경영학과, 경제학과, 법학과, 법무행정학과, 법무학과 등 직무 관련 학과) [우대요건] 석박사 학위 보유자, 해당분야 자격증 보유자, 해당분야 근무경력실적이 많은 자	

– 전산분야

직 급	자격 기준	
다급 (과장급)	경력	○ 7급 이상 또는 7급 이상에 상당하는 공무원으로서 3년 이상 임용예정 직무분야의 경력이 있는 자 ○ 6년 이상 임용예정 직무분야의 경력이 있는 자
	학위	○ 임용예정 직무분야와 관련된 석사학위 취득후 2년 이상 해당 분야 경력이 있는 자 ○ 임용예정 직무분야와 관련된 학사학위를 취득한 후 5년 이상 해당 분야의 경력이 있는 자
세부 자격기준	[직무분야] 전산분야 (전산시스템 운영 및 관리 등 직무관련 분야) [직무학과] 전산관련 학과 (컴퓨터학과, 전산학과, 정보통계학과 등 직무 관련 학과) [우대요건] 석박사 학위 보유자, 해당분야 자격증 보유자, 해당분야 근무경력실적이 많은 자	

– 지역협력 분야

분야	직급	응시 자격
지역협력	나급 (차장급)	○ 지역협력분야의 석사학위를 취득한 후 6년 이상 당해분야 경력이 있는 자 ○ 지역협력분야의 학사학위를 취득한 후 9년 이상 당해분야 경력이 있는 자 ○ 5급이상 공무원(경찰공무원 경정)으로 근무한 실적이 7년 이상인 자로서 3년 이상 지역협력분야 경력이 있는 자 ※ 우대사항 : 갈등 조정/중재 업무 관련 일반 및 경찰 공무원

4. 전형방법 및 일정

- 전형방법 : 1차 서류심사, 2차 면접시험
 - 전형방법은 블라인드 채용으로 우리공사 전형기준에 의함
 - 전 단계의 전형에 합격하지 않으면 다음 단계의 전형에 응시할 수 없음
- 전형절차 : 서류심사 ⇒ 면접시험 ⇒ 최종합격 ⇒ 임용
 - ※ 서류전형 합격자 결정 : 채용예정 인원의 3배수
- 전형일정
 - 2020. 2. 14(금) ~ 2. 24(월) : 원서접수
 - 2020. 2. 28(금) : 서류전형 합격자 발표
 - 2020. 3. 3(화) : 면접시험
 - 2020. 3. 6(금) : 최종합격자 발표
 - 2020. 3. 16(월) : 임용 예정
 - ※ 전형일정은 공사 사정에 따라 변경될 수 있음

5. 응시자 제출서류

- 제출서류는 우리공사 홈페이지에 게시된 소정양식 및 안내를 필히 확인하시고 작성, 제출하시기 바랍니다.(사업/직급/지원 분야 반드시 구분)
- 응시원서 1부(경력기준, 학위기준, 자격증 기준 중 응시요건 해당되는 사항 반드시 택1)
 - 공사 소정양식, 관련분야 경력은 상세히 기재하되, 증빙서류로 증빙가능한 것에 한해 인정
- 자기소개서 1통(공사 소정양식)
- 직무수행계획서 1통(A4용지 5매 이내, 공사 소정양식)
- 경력증명서 1통(발급 확인자 연락처 포함, 미포함시 하단에 별도 기재)
 - 근무부서, 임용예정 직무분야 경력(담당업무), 기간별(연월일) 직위직급, 종업원 수 반드시 명기
 - * 담당업무는 직무분야와의 연관성을 판단할 수 있도록 기재하여야 하며, 증명서류 미제출 및 미비(담당업무 미기재 등)한 경우와 회사의 폐업 등 개별적 사유로 경력을 증명하지 못할 경우, 해당 경력 불인정 될 수 있음
- 학위증명서 1통(해당자에 한함, 전공분야 표시)
- 자격증 사본 1통(해당자에 한함)
- 개인정보 수집·이용·제공 동의서
- 주민등록초본 1부(병역사항 기재분, 면접시험 합격자에 한함)
- 취업보호(지원)대상자 증명서(해당자에 한함)
- 중소기업 근로자 해당기업 재직증명서, 고용보험료 또는 근로소득세 납부 증명서(해당자에 한함)
- 경기도시공사 근무경력증명서 사본 1부(해당자에 한함)
- 장애인 증명서 사본 1부(해당자에 한함)
- 북한이탈주민 확인서 사본 1부(해당자에 한함)
- 다문화가족 증명서류(기본증명서 및 가족관계증명서, 부모의 기본증명서 등, 해당자에 한함)

6. 응시원서 접수

- 접수기간 : 2020.2.14(금) ~ 2.24(월), 15:00까지 (토·일요일, 공휴일 제외)
- 제출방법 : 방문접수 또는 등기우편제출 (접수마감일까지 도착분에 한함)
- 접수처 : 경기도 수원시 권선구 권중로 46 경기도시공사 인사부

7. 시험가산 특전

가. 취업보호(지원)대상자 (원서접수일까지 유효하게 등록되어야 함)

- 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조, 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」

제29조, 「보훈대상자 지원에 관한 법률」 제33조, 「5·18민주유공자예우에 관한 법률」 제20조, 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조의에 의한 취업대상자 그리고 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조에 의한 고엽제 후유의증환자와 그 가족은 각 전형시험(서류전형, 면접시험)마다 만점의 5% 또는 10%에 해당하는 점수를 가산함.

- 취업보호(지원)대상자 가점을 받아 합격하는 인원은 직렬(분야)별로 선발 예정인원의 30%를 초과할 수 없으므로 직렬(분야)별로 선발예정인원이 3명 이하인 경우 가점이 적용되지 아니함. 단, 응시인원이 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함

※ 취업보호(지원)대상자 여부와 가점비율은 본인이 사전에 직접 국가보훈처 및 지방보훈청 등 (보훈상담센터 ☎ 1577-0606)에서 확인해야 함

나. 경기도 중소기업 경력 근로자 ('중소기업확인서' 제출 필요)

구 분	사무직·생산직 경력		비 고
	2년 이상	3년 이상	
가 점	5%	10%	- 총점 100점 기준 - 서류, 면접시험 각 적용

- 적용대상은 경기도 중소기업 근로자(인턴 포함)로, 중소기업은 사업자등록증에 명시된 본사 또는 사업장이 경기도이고, 근로자가 당해 사업장에 근무한 경우에 한함
- 경력인정 기간은 채용공고일 기준 5년 이내 경력, 1개 업체에 1년이상 경력에 한함
- 경기도 중소기업 근로자 가점을 받아 합격하는 인원은 직렬(분야)별로 선발예정 인원의 30%를 초과할 수 없으므로 직렬(분야)별로 선발예정 인원이 3명 이하인 경우 가점이 적용되지 아니함. 단, 응시인원이 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함

다. 경기도시공사 근무 경력자

구 분	1년이상	2년이상	3년이상	4년이상	5년이상	비 고
가 점	1%	2%	3%	4%	5%	- 총점100점 기준 - 서류, 면접시험 각 적용

- 적용대상은 인턴, 파견직, 계약직근로자 등 공사 근무경력자

라. 사회적 약자 가점

구 분	장애인	다문화가족	북한이탈주민	비 고
가 점	3%	3%	3%	- 총점100점 기준 - 서류, 면접시험 각 적용

- 장애인 : 장애인복지법 해당자
- 다문화가족 : 외국인으로서 공고일 현재 대한민국 국적을 취득한 자 또는 그 자녀
- 북한이탈주민 : 북한이탈주민보호 및 정착지원에관한법률 해당자

마. 주의사항

- 경기도 중소기업 근로자 가점 및 공사 근무경력자 가점, 사회적 약자 가점중 본인에게 유리한 것 하나만 인정
- 경기도 중소기업 근로자 가산점 적용대상 여부 판단을 위하여, 해당자는 고용보험 인터넷(www.ei.go.kr)에 접속 확인후 응시원서 해당란에 기재하고 해당기업 재직증명서, 고용보험료 또는 근로소득세 납부증명서 제출 바람

8. 기타사항

- 전형일정 및 채용단계별 합격자 발표 등에 대하여 별도 신문공고 하지 않고 공사 홈페이지에 공고합니다.
- 최종합격자는 공사가 지정한 일정에 따라 임용등록 및 정상출근이 가능하여야 합니다.
- 응시원서상의 기재착오 또는 누락이나 자격미달 응시, 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임으로 합니다.
- 지원서 기재사항이 사실과 다를 경우 과실유무를 불문하고 합격이 자동으로 취소되고, 채용된 경우에도 결격사유가 발생되면 채용이 취소됩니다.
- 응시원서 등에 지원자의 출신지, 가족관계 등 인적사항을 확인할 수 있는 내용이 포함될 경우 불이익이 있을 수 있습니다.
- 채용적격자가 없을 경우 채용을 하지 않을 수도 있습니다.
- 응시자의 부정합격 확인 시 채용이 취소될 수 있습니다.
- 최종합격자가 임용되는 것을 포기할 시에는 업무공백 최소화를 위하여 결원을 보충할 필요가 있을 때에는 최종합격자 발표일로부터 6개월 이내에 불합격 기준에 해당되지 아니하는 사람 중에서 추가합격자를 결정할 수 있습니다.
- 기타 자세한 사항은 공사 인사부 ☎ 031-220-3125 , 교통본부[☎ 031-830-5031] 으로 문의 바랍니다.

※ 채용일정은 사정에 따라 변경될 수도 있으며 변경사항은 우리공사 홈페이지에 게재하오니 수시로 확인하시기 바랍니다.